



BILAN

ANNÉE 2022

PLAN D'ACTION

ANNÉE 2023

AVEC LE SOUTIEN DE:



Adess Ouest Côtes d'Armor
Espace Ampère
4 rue Ampère, 22 300 Lannion
Tel: 06 38 67 30 54
<http://adess-ouest22.bzh/>



L'Europe s'engage en Bretagne



Direction Départementale de la Préfecture de la Région Bretagne



30/03/2023

• SOMMAIRE

1. Bilan année 2022

1/ Éléments contextuels / le territoire d'action

2/ Structuration et fonctionnement du pôle

1- La composition du pôle

- Adhésions
- Secteurs d'activités des structures adhérentes
- Zone géographique d'intervention des adhérents

2- La gouvernance et le système de décision

- Les instances
- Les rôles et fonctions des différentes instances ou particularités de fonctionnement des différentes instances ?

3- La gestion associative et les ressources humaines *ou animation de la vie associative & gestion de la structure*

4- Les partenariats et coopérations

3/ Bilan des actions du pôle

Mission 1 – Favoriser le développement économique de l'ESS

Mission 2 – Promouvoir l'ESS

4/ Bilan financier du pôle

1- Compte de résultat Année n

2- Bilan Année n

2. Plan d'action - année n+1

1- Structuration et fonctionnement du pôle année n+1

2- Objectifs et plan d'actions du pôle année n+1

3- Budget prévisionnel année n+1

I. BILAN ANNÉE 2022

1. ÉLÉMENTS CONTEXTUELS / LE TERRITOIRE D'ACTION

Depuis 2017, l'association est présente sur 3 EPCI (Lannion-Trégor Communauté, Guingamp-Paimpol Agglomération et Leff-Armor Communauté) et est devenue l'ADESS Ouest Côtes d'Armor. L'ADESS fait partie des 19 pôles de développement de l'Économie Sociale et Solidaire présents sur la Région Bretagne. Chaque territoire breton est doté d'un pôle.

2. STRUCTURATION ET FONCTIONNEMENT DU PÔLE

1/ La composition du pôle

- Adhésions

En termes d'adhésion, l'ADESS Ouest Côtes d'Armor distingue les adhérents « personnes morales » des adhérents « personnes physiques ». Voici les tarifs d'adhésions pour l'année 2022 :

PERSONNES MORALES

Nombre de salariés (équivalent temps plein)	Montant
Entre 0 et 5 salariés	50 euros
Entre 6 et 10	80 euros
Entre 11 et 30	120 euros
Entre 31 et 50	180 euros
Au-delà de 50	250 euros

PERSONNES PHYSIQUES

Adhésion personne physique	30 euros
----------------------------	----------

Le nombre d'adhérents est en constante augmentation depuis ces 5 dernières années :

Année	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Nombre d'adhérents	76	87	90	99	100	109	120

Initialement, l'association pensait devoir faire face à des problématiques de maintien des adhérents en 2022 du fait de l'augmentation importante de leur nombre entre 2019 et 2021.

Le constat est tout autre : les adhérents de l'ADESS Ouest Côtes d'Armor ont renouvelé leur soutien à l'association. Le total d'adhésions a dépassé celui de 2021 pour atteindre le nombre symbolique de 120 adhérents fin 2022.

Répartition des adhérents de l'ADESS Ouest Côtes d'Armor selon leur statut :

	2019	2020	2021	2022	%
Associations	70	71	76	77	64,2%
Coopératives	10	7	7	10	8,3%
Mutuelles	3	2	2	1	0,8%
Fondations	1	1	1	1	0,8%
Collec. Territoriales	3	3	3	3	2,5%
Pers. physiques	9	11	12	12	10%
Autres entreprises	3	5	8	16	13,3%
Total adh.	99	100	109	120	100%

Dix ans après sa création, l'ADESS rassemble environ 16,5% des entreprises de l'ESS de son territoire d'action (117 adhérents parmi les 703 établissements existants). Ces adhérents représentent environ 35 % des salariés de l'ESS de ce même territoire.

- Secteurs d'activités des adhérents (hors pers. physiques) **

Secteurs	2019	2020	2021	2022
Insertion, Santé, Social, Services à la personne	26	25	26	20
Culture	17	18	16	14
Jeunesse, Education, Formation, Sports	11	9	8	11
Animation locale, tourisme Développement local	11	14	11	18
Soutien / Service aux entreprises	7	7	13	11
Commerce – Banque – Artisanat	9	8	9	10
Énergies / Environnement / Développement Durable	5	5	11	20
Commerce équitable	0	0	0	0
Défense des consommateurs	1	0	0	1
	87	86	97	105

** À cela s'ajoutent 12 adhérents à titre physique (principalement des porteurs de projet) et 3 collectivités (Guingamp-Paimpol Agglomération, Lannion-Trégor Communauté et Leff-Armor Communauté).

- **Zone géographique d'implantation des adhérents moraux (lieu du siège social)**

	2021	2022
Lannion-Trégor Communauté	52	63
Pays de Guingamp	35	44
Ouest Côtes d'Armor		4
Département	7	4
Région	3	5

Si les bureaux se situent sur Lannion et Paimpol, le pôle veille à l'équité territoriale. Ainsi, les réunions de l'ADESS (conseils d'administration, réunions thématiques, groupes de travail, etc.) et ateliers proposés aux structures sont organisés sur tout le territoire. Des permanences sont mises en place de manière régulière sur les 3 EPCI.

2/ La gouvernance et le système de décision

Depuis l'Assemblée Générale du 8 Juillet 2021, l'ADESS fonctionne sous la coprésidence de Laurent ARROYO (directeur de l'association Extra-Balle) et Jean-Yves LE GUEN (personne physique).

Lors de la dernière Assemblée Générale, Geneviève GUILLOU (ATRIA Conseil), Sabrina MORISSON (Ideographik Bretagne), Julien LARU (Plouharmor), Cordélia GROT (AMISEP), Nathalie COLIN (Inter'ESS), Jean-Yves MONTFORT (Centre de Découverte du Son), Monique LE GALL (Harmonie Mutuelle), Daniel FROHARD (ESATCo de Plourivo), Martine LE BOUCHER (Personne Physique) ont démissionné.

Geneviève GUILLOU (ATRIA Conseil), Sabrina MORISSON (Idéographil Bretagne), Julien LARU (Plouharmor), Cordelia GROT (AMISEP), Nathalie COLIN (Inter'ESS), Jean-Yves MONTFORT (Centre de découverte du Son), Monique LE GALL (Harmonie Mutuelle) ont proposés leurs candidatures et sont entrés au Conseils d'Administration.

Martine PELISSIER (personne physique) s'est également déclarée candidate et est entrée au CA. Les nombreuses démissions sont liées au renouvellement par tiers.

Répartition Hommes / Femmes au CA	Femmes : 6 Hommes : 14
Moins de 30 ans	0

Nom	Qualité d'adhérent
-----	--------------------

Jean Yves LE GUEN Coprésident	Personne Physique
Laurent ARROYO Coprésident	Extra-Balle
Cordélia GROT Trésorière	AMISEP Kerlann
Julien LARU Trésorier adjoint	Plouharmor
Martine PELISSIER	Personne physique
Nathalie COLIN Secrétaire adjointe	Inter'ESS
Guillaume COLIN Élu en charge de l'ESS	Lannion-Trégor Communauté
Yannick LE BARS Élu en charge de l'ESS	Guingamp-Paimpol Agglomération
Patrick BRIGANT Élu en charge de l'ESS	Leff-Armor Communauté
Loïc TOUPIN	France Bénévolat 22
Arnaud DUCAMIN	ANRH 22
Régis BERTRAND	ESATco de Guingamp
Jean-Yves LE PEILLET	Les Bâisseurs de l'Argoat
Gilbert CLERAN	Etudes et Chantiers
Sylvain COUANON	SARL SCOP Avant-Premières (CAE22)
Gérard FALEZAN	Conseil de Développement de Lannion-Trégor Communauté
Monique LE GALL	Harmonie Mutuelle
Sabrina MORISSON	Idéographik Bretagne
Geneviève GUILLOU	ATRIA Conseil
Jean-Yves MONFORT	Association Centre de Découverte du son

L'Assemblée Générale a lieu une fois par an, le premier ou deuxième jeudi du mois de juillet.

En 2022, elle s'est déroulée le 7 juillet 2022 à la Grange Vadrouille, tiers-lieu accompagné par l'ADESS Ouest Côtes d'Armor.

S'agissant des Conseils d'Administration, ils ont pris place en journée cette année, à la demande de ses membres. Afin de veiller à l'équité territoriale ainsi qu'aux contraintes de mobilité des participants, nous avons organisé les Conseils d'Administration en changeant régulièrement de territoire.

	2022
Assemblée Générale	AG ordinaire, le 7 juillet en présentiel 45 participants
Conseils d'Administration	<p>Jeudi 14 avril au Palacret Saint-Laurent - 9 administrateurs présents –</p> <p>Jeudi 7 Juillet à Plestin-les-Grèves - Annulé faute de participants (COVID) –</p> <p>Jeudi 22 septembre à La-Roche-Derrien - 10 administrateurs présents –</p> <p>Jeudi 27 octobre à Ploumagoar - 11 administrateurs présents –</p> <p>Jeudi 8 Décembre à Plélo - 14 administrateurs présents –</p>

Réunions du CA	2022
Durée	12H00 (4X3H00)
Taux de participation	55 %
Familles ESS	Associations : 11 Coopératives : 2 Mutuelles : 1 Entreprise ESUS : 1
Personne physique	2
Collectivités territoriales	3
Qualité des membres	Responsables salariés : 10 Responsables bénévoles : 10

Il importe de préciser que, pour faciliter l'investissement des adhérents dans la vie associative de l'ADESS, les Conseils d'Administration sont ouverts à tous les adhérents. À chaque fois, des adhérents viennent prendre part au Conseil d'Administration. Cette initiative porte ses fruits. De plus, l'association a reçu cette année des candidatures spontanées de personnes souhaitant rejoindre le Conseil d'Administration.

3/ Animation de la vie associative et gestion de la structure

Les coprésidents de l'ADESS et les membres du bureau qui le désirent rencontrent l'équipe de l'ADESS (le directeur et les salariées) toutes les quatre semaines. Ces réunions font l'état de l'avancement des projets de la structure, de propositions de nouveaux projets, des difficultés rencontrées par les structures ainsi que des solutions envisagées, des rencontres avec les porteurs de projets et du fonctionnement courant de l'association.

Les réunions du Conseil d'Administration sont fixées pour l'année afin de permettre une bonne organisation. Les membres du Conseil d'Administration et les adhérents de l'ADESS sont conviés aux réunions par mail un mois avant la date déterminée. Ils reçoivent un rappel quinze jours avant. L'équipe salariée a été pérennisée et étoffée.

Anne ROSPABÉ, anciennement chargée de communication et sensibilisation à l'ESS, s'est vue pérenniser son poste en tant que chargée d'études depuis août 2022.

À la suite, Marie KERAMPRAN est arrivée en tant que chargée de mission sur le territoire du Pays de Guingamp en septembre 2022.

Ludovic L'HOSTIS, anciennement chargé de mission et coordinateur de l'ADESS est donc passé à 100% sur les fonctions de direction.

Nous gardons de forts liens avec Loïc TOUPIN, anciennement en mécénat de compétences au sein de l'ADESS Ouest Côtes d'Armor et actuellement président de France Bénévolat 22. Il est devenu Administrateur à l'ADESS.

Au sujet des adhérents :

À la suite des rencontres faites tout au long de l'année 2022 et de l'animation organisée lors de l'Assemblée Générale où nos adhérents ont pu s'exprimer, il est ressorti que les structures adhèrent :

- Pour les valeurs véhiculées par l'ESS ;
- Pour le réseau offert par l'ADESS ;
- Pour le lobbying exercé par l'ADESS auprès des collectivités ;
- Pour l'accompagnement aux structures et aux porteurs de projets ESS ;
- Pour les outils réservés aux adhérents (newsletter, petits-déjeuners adhérents, etc.).

En termes de prospective :

Au regard des besoins, de l'augmentation du nombre de porteurs de projets et des nombreuses sollicitations des EPCI pour des accompagnements divers, la question du développement de l'ADESS dans les années à venir est centrale. Dans ce sens, il est ainsi prévu :

- De réécrire le projet associatif de l'ADESS en ayant recours à un DLA ;
- De pérenniser les postes (équipe de 4 salariés).

4/ Les partenariats et les coopérations

- **Service Départemental à la jeunesse, à l'engagement et aux sports des Côtes d'Armor (anciennement DDCS)**

Le pôle de développement de l'ESS de l'Ouest Côtes d'Armor est membre agréé du réseau « Mission d'Accueil et d'Information aux Associations » (MAIA) des Côtes d'Armor qui réunit des structures pouvant répondre aux questions relatives à la vie associative. Ce réseau a pour mission de :

- Répondre aux questions des créateurs, des responsables bénévoles, des professionnels d'associations et de toute personne intéressée par une démarche associative, quel que soit leur secteur d'activité ;
- Informer et conseiller sur l'ensemble des questions qui concernent les associations ;
- Organiser sur le territoire des lieux de renseignement, de documentation et d'orientation ;
- Assurer la diffusion d'outils pratiques et d'informations à l'intention des bénévoles et des responsables d'associations (guides pratiques, sites, etc.) ;
- Contribuer à prévenir les difficultés que peuvent rencontrer les associations ;
- Organiser des formations pour les accompagnateurs vie associative et associations têtes de réseau ainsi qu'aider les accompagnateurs vie associative à animer leur territoire.

L'ADESS remplit ces missions.

Une nouvelle convention a été signée en décembre 2022 entre l'ADESS et la DDCS dans le cadre du fond de coopération de la jeunesse et de l'éducation populaire (FONJEP). Cette convention concerne un projet autour de l'apprentissage à la méthode de projet social pour un public jeunes 16 – 18 ans. Ce FONJEP JEP court sur 2023, 2024 et 2025.

- **La DDETS (anciennement DIRECCTE) :**

Nous avons des relations régulières avec l'Unité Territoriale de la DDETS sur plusieurs thèmes : aiguillage de porteurs de projets, discussion sur les formations, information régulière sur les activités de l'ADESS, etc.

- **Le Conseil Régional de Bretagne**

Nous entretenons un véritable partenariat avec les services du Conseil Régional (notamment de la direction innovation sociale et ESS, la direction économique et la direction des transitions).

L'association est également soutenue par les services de la formation du Conseil Régional sur les formations portées par l'Adess par le biais d'une Action Territoriale Expérimentale.

La formation La Boite à Initiatives a été accompagnée financièrement par le Conseil Régional de Bretagne.

- **Lannion-Trégor Communauté :**

Le pôle assure des permanences dans les Espaces France Service de LTC (Cavan, Tréguier et Plestin-les-Grèves). Lors de ces permanences, l'ADESS exerce sa mission d'accompagnement des structures et des porteurs de projets de l'ESS ainsi que sa mission France Bénévolat.

LTC a conventionné avec l'ADESS et finance ainsi le fonctionnement du pôle. Les réunions mensuelles avec Catherine LE MOIGNE, technicienne chargée du développement économique, et Guillaume COLIN, élu délégué à l'ESS, continuent de perdurer. Ces réunions, mises en place en 2021, permettent de revenir sur le suivi des porteurs de projets ainsi que d'effectuer des visites de structures adhérentes à l'ADESS.

Un SPAE (Service Public d'Accompagnement des Entreprises) a également été constitué au cours de l'année 2022, auquel l'ADESS participe activement.

- **Guingamp-Paimpol Agglomération**

L'association travaille en partenariat avec Céline DAGORN, technicienne chargée de la vie associative, et Olivier CRAS, chargé de mission ESS.

Des rencontres mensuelles et régulières à la fois avec les associations du territoire ainsi qu'avec un COFIL informel (Mouvement Associatif de Bretagne, Conseil de Développement, Maison du Département, Agglomération) ont permis de proposer un programme d'action et de formation en lien avec les attentes des bénévoles.

Des réunions mensuelles ont lieu entre le chargé de mission ESS et l'ADESS afin de faire un point sur l'avancement des projets ESS et des porteurs de projet du territoire.

L'ADESS participe également activement au SPAE.

Guingamp-Paimpol Agglomération, par un conventionnement, finance le fonctionnement du pôle et prête gracieusement des locaux.

- **Leff-Armor Communauté**

L'association a une interlocutrice technique en la personne de Camille PENNAMEN et un interlocuteur responsable du service développement économique en la personne de Brendan LE FAUCHEUR. L'ADESS est également intégrée au SPAE de ce territoire.

Des rendez-vous réguliers et des visites d'entreprises ont eu lieu avec Patrick BRIGANT, Vice-Président au développement économique, et les services de Leff-Armor Communauté.

Des permanences sont effectuées sur Plélo et Plouha. Le choix a été fait d'axer ces permanences sur les espaces France Service.

L'ADESS participe activement au développement du projet Coat An Doc'h.

Leff-Armor Communauté finance le fonctionnement du pôle.

- **Le Conseil de développement de Lannion-Trégor Communauté et le Conseil citoyen de Guingamp**

Le Conseil de développement de Lannion Trégor Communauté adhère au pôle. Un membre de ce conseil siège au Conseil d'administration de l'ADESS.

Nous avons travaillé avec le Conseil Citoyen de Guingamp lors de sa création.

Des représentants de l'ADESS sont parties prenantes de ces conseils sur les deux territoires.

- **France Active Bretagne**

L'ADESS est partenaire et prescriptrice de France Active Bretagne. Des contacts réguliers avec le technicien chargé du D.L.A. (Dispositif Local d'Accompagnement) ont lieu. Du fait de cette relation, des D.L.A. ont pris place sur le territoire.

L'ADESS est associée au comité de pilotage du Dispositif local d'Accompagnement des Côtes d'Armor et échange régulièrement avec les techniciens en charge des autres dispositifs.

- **L'URSCOP**

L'ADESS est prescriptrice de l'URSCOP, et se propose d'être un acteur territorial.

Chaque année, des activités sont conjointement organisées sur le territoire, pour mettre en valeur les statuts SCOP et SCIC.

- **Relations avec les autres pôles**

L'ADESS est adhérente de la CRESS Bretagne et participe à un projet collectif avec d'autres pôles ESS (Rennes, Vannes et Brest).

- **Relations avec les structures d'accompagnement à l'entreprendre**

L'ADESS entretient des rapports avec les structures du SPAE (Service Public Aux Entreprises).

L'association organise conjointement deux actions avec l'ensemble des acteurs faisant partie de nos réseaux :

- Le barbecue de rentrée en septembre ;
- Les vœux communs des structures d'accompagnement au développement économique (la CCI, la CMA, le technopôle Anticipa, le Club des Entreprises Ouest Côtes d'Armor et Photonics Bretagne) fin janvier.

L'URSCOP, le Technopôle Anticipa, la BGE, les deux réseaux Initiatives France de Guingamp et Lannion et la CAE Avant-Première sont adhérents à l'ADESS Ouest Côtes d'Armor.

3. BILAN DES ACTIONS DU PÔLE

1/ Mission 1 : Favoriser le développement économique de l'ESS

	RÉALISATIONS 2022
Accompagner	<p>L'ADESS propose un véritable accompagnement des porteurs d'idées d'entreprise et des porteurs de projet de l'ESS. L'ADESS reçoit individuellement et sur rendez-vous les porteurs de projet d'entreprise. En 2022, 51 porteurs d'idées et de projets ont été accueillis (25 sur LTC, 19 sur GPA et 7 sur LAC), rencontrés, accompagnés dans l'année sur l'ensemble du territoire d'intervention avec de belles créations d'entreprises telles que Ti Gousket, la Grange Vadrouille, la Brasserie Ravito, et Rendre à la terre. À noter que le nombre de porteurs de projet a baissé légèrement en 1 an, après avoir presque doublé entre 2020 et 2021. L'ADESS propose un accompagnement de l'idée au lancement du projet puis post création.</p> <p>Cet accompagnement est sur-mesure : la fréquence des rendez-vous, les lieux de rencontre et les apports sont définis avec les porteurs de projet en fonction de leurs besoins. L'association mobilise son réseau d'experts pour adapter son accompagnement aux besoins du porteur de projet. Ce dernier profite également de ce réseau pour s'ancrer sur le territoire.</p> <p>En 2022, l'ADESS a plus accentué son accompagnement d'entreprises classiques à l'obtention de l'agrément ESUS (exemples : la Grange Vadrouille et Ti Gousket).</p> <p>Rencontres avec les structures de l'ESS</p> <p>Les rencontres avec les structures existantes ont lieu à l'initiative aussi bien de l'ADESS que de certaines structures. Les échanges sont principalement orientés sur une meilleure connaissance réciproque des établissements. L'accent est mis par l'ADESS sur les besoins identifiés de la structure et sur le travail partenarial possible. Les structures interpellent souvent l'ADESS soit sur des problématiques, soit sur des perspectives de développement. L'association s'attèle à répondre à leurs besoins.</p>

La présence du Pôle ESS sur l'ensemble du territoire est favorisée par ses permanences. Les lieux des permanences ont été ajustés fin 2021 (poursuite en 2022). L'ADESS a tenu des permanences sur Lannion-Trégor Communauté (Cavan, Plestin-les-Grèves et Tréguier), sur Guingamp-Paimpol Agglomération (Callac, Paimpol et Guingamp) et sur Leff-Armor Communauté (Plélo et Plouha). Afin d'être au plus près de la population, l'ADESS intervient principalement dans les Espaces France Service. Nous avons reçu des responsables de structures et porteurs de projet lors de ces permanences. Celles-ci permettent aussi de prendre des contacts territoriaux avec des techniciens. C'est l'occasion de faire le point sur les projets qui concernent ou qui pourraient concerner l'ADESS.

Membre du Réseau MAIA

L'ADESS est membre de la Mission d'Accueil et d'Information des Associations (MAIA) des Côtes d'Armor. L'ADESS a régulièrement participé aux réunions de réflexion sur la structuration du réseau MAIA régional suite à la volonté nationale de clarifier le rôle de ces structures. De nombreuses associations (adhérentes et non adhérentes) ont pu bénéficier de l'expertise de l'ADESS sur de nombreux sujets (gouvernance, statuts, modèle économique, etc.).

Idéateur et incubateur

L'ADESS Ouest Côtes d'Armor participe au TAG22. L'idéateur basé à Saint Briec a accueilli 3 porteurs d'idées du territoire.

L'incubateur basé à Saint Briec a accueilli 3 porteurs de projet du territoire.

L'association travaille étroitement à la territorialisation du TAG22 afin que celui-ci soit un outil déployé par les pôles et adapté aux besoins des porteurs de projet.

La Boîte à Initiatives

Ce projet, initié en 2018, vise à encourager et favoriser la capacité d'agir de la jeunesse, particulièrement les 18-30 ans, en les formant et les accompagnant à la création d'entreprises.

Deux formations-actions ont été mises en place conjointement par L'ADESS Ouest Côtes d'Armor, la Coopérative Avant-

	<p>Première et la Résidence Habitat Jeunes de Lannion en 2019 et 2021.</p> <p>Étape par étape, et de manière collective, chaque thème de la création d'entreprise est abordé avec de nombreux intervenants. En 2022, l'ADESS a travaillé à la pérennisation de ce dispositif en y associant, au-delà des partenaires fondateurs, la Mission Locale et la BGE.</p> <p>Une étude de faisabilité cofinancée par l'ADESS a été lancée fin 2022 afin de vérifier la pertinence d'une offre de formation pérenne. L'atterrissage de l'étude est prévue au printemps 2023.</p>
<p>Valoriser, développer les compétences et former les acteurs et futurs acteurs (salariés, bénévoles, porteurs de projet, partenaires)</p>	<p>Un programme de formations pour les bénévoles d'associations a été mis en place avec un objectif de 8 participants par atelier.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Atelier 1 : le 18 octobre à Bégard “ Associations, trouvez le bon financement ! ” – 12 bénévoles présents ; • Atelier 2 : le 8 novembre à Cavan “ Communiquer sur les réseaux sociaux ” – 11 bénévoles présents ; • Atelier 3 : le 8 décembre à Cavan “ Comment mettre en place des pratiques collaboratives dans mon associations ? ” – 12 bénévoles présents ; • Atelier 4 : “ Améliorer les pratiques de développement durable dans mon association ” (annulé faute de participants).
<p>Lever les freins matériels, financiers et à l'embauche des structures existantes et des porteurs de projet relevant de l'Économie Sociale et Solidaire</p>	<p>Identifier les ressources et les besoins en matière d'embauche : L'ADESS communique auprès des structures sur des CV reçus, en ciblant selon les profils. L'ADESS dispose également d'une rubrique Emploi sur son site internet et met en ligne des offres d'emploi reçues de toute la Bretagne.</p> <p>Rencontres régulières entre acteurs : Chaque rendez-vous de l'ADESS est l'occasion de rencontres. Pour favoriser celles-ci, l'association prévoit un moment de convivialité lors des manifestations qu'elle organise.</p> <p>L'ADESS Ouest Côtes d'Armor est membre du Comité Territorial Emploi - Formation de l'Ouest des Côtes d'Armor (LTC - GPA - LAC). Dans ce cadre, une étude sur la Gestion Prévisionnelle Territoriale des Emplois et des Compétences a été réalisée.</p>

	<p>Entreprise éphémère : En étroite collaboration avec Pôle Emploi, la DEETS, LTC et la Région Bretagne, l'ADESS Ouest Côtes d'Armor a créé une entreprise éphémère sur Lannion en 2022.</p>
<p>Études Action à impact</p>	<p>Étude sur le réemploi de textiles professionnels L'ADESS réalise une étude de faisabilité sur le réemploi de textiles professionnels usagés avec pour objectif de créer, à terme, une nouvelle filière de valorisation sur le territoire (étude du contexte, diagnostic des besoins et enjeux et modélisation économique).</p> <p>Étude d'opportunité de réemploi en Génie Climatique L'ADESS fait partie d'un consortium avec Inter'ESS, B3E et Echobat qui a pour but d'expérimenter la création d'une filière de réemploi des matériaux de génie climatique. L'année 2022 est consacrée à vérifier l'opportunité du projet et à faire de l'ingénierie financière.</p> <p>Travail sur le projet Coat an Doc'h Dans le cadre du projet de Coat an Doc'h porté par Leff-Armor Communauté, un consortium a été créé avec pour signataire Leff-Armor Communauté, Echobat et l'ADESS. Dans la convention mise en place par le consortium, l'ADESS porte plusieurs travaux de réflexions autour de l'offre de service, du modèle économique et de la gouvernance du site.</p>
<p>Coopérer et mutualiser entre acteurs de l'ESS</p>	<p>Lancement du projet collectif Gouvernance L'ADESS participe depuis le 1er janvier 2022 à un projet collectif avec la CRESS, les pôles de Vannes, Rennes et Brest à une réflexion sur l'amélioration des pratiques de gouvernance dans les structures de l'ESS. L'année 2022 a permis de mener une enquête sur l'état des lieux de la gouvernance sur les différents territoires, de réunir un comité local puis de proposer trois actions d'accompagnement des structures de l'ESS dans leurs transformations de gouvernance (journée d'échanges entre salariés de coopératives, parcours de codéveloppement et 4 formations fléchées vers les associations). Ces actions prendront place en 2023.</p> <p>CJS</p>

	<p>L'ADESS, en partenariat avec Leff-Armor Communauté, la CAE Avant-Premières et le CRIC, a développé une CJS sur Châtelaudren pendant l'été.</p> <p>La CJS a permis à 14 jeunes de 16 à 18 ans de tester la création d'une coopérative sur leur territoire. De nombreux partenaires tels que le Crédit Agricole, la MSA, la CAF ou encore Avenir Jeunes Ouest Côtes d'Armor participent à la réussite de ce projet.</p>
<p>L'inter-coopération avec les autres acteurs</p>	<p>Travail sur la vie associative animée par Guingamp-Paimpol Agglomération et le Mouvement Associatif de Bretagne L'ADESS a participé aux groupes de travail sur la vie associative avec les associations volontaires et avec des techniciens.</p> <p>Accompagnement de la commune de Trébeurden dans la structuration de la vie associative La commune de Trébeurden souhaitait faire se rencontrer l'ensemble des associations de la commune pour :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Favoriser l'interconnaissance ; 2) Faire émerger des groupes de travail pour répondre à des enjeux partagés par l'ensemble des associations. <p>L'ADESS Ouest Côtes d'Armor a participé activement aux réunions de préparation de ce temps de rencontre puis a animé la matinée aux côtés de la commune de Trébeurden. À cette occasion, l'ADESS a pu présenter sa structure ainsi que divers outils pouvant faciliter la vie des associations. Plusieurs groupes de travail autour d'enjeux tels que le bénévolat ou la communication ont ainsi pu être créés.</p> <p>Des vœux communs organisés sous un format nouveau en partenariat avec les structures de développement économique du Trégor L'ADESS participe à ces vœux en partenariat avec le technopôle Anticipa, la CCI, la CMA, le Club des Entreprises et Photonics Bretagne.</p> <p>Une participation aux comités d'appui du DLA L'ADESS Ouest Côtes d'Armor est membre du comité départemental.</p>

2/ Mission 2 : Promouvoir l'ESS

	RÉALISATIONS 2022
Impulser une dynamique citoyenne au travers d'initiatives locales économiques et solidaires.	<p>France Bénévolat L'ADESS est l'antenne territoriale de France Bénévolat. L'historique et les liens sont forts avec France Bénévolat, notamment son président. Des actions communes sont menées sur sollicitation d'associations (permanences communes sur les territoires, actions de formation commune).</p> <p>Monnaie locale Suite à une réunion d'information organisée par l'ADESS à Cavan en novembre 2018 pendant laquelle les monnaies locales de Morlaix et de Brest témoignaient, un groupe de citoyens s'est constitué pour créer une monnaie locale sur le territoire. L'association « Monnaie locale en Trégor et Goëlo » s'est créée. Ses membres ont invité les citoyens à trouver un nom pour cette future monnaie locale. Cette monnaie s'appelle ainsi « Pezh ». A ce jour, l'ADESS continue d'accompagner le développement de cette association.</p> <p>Conseil Citoyen et au Conseil de Développement L'ADESS participe au Conseil de Développement et au Conseil Citoyen sur ses territoires d'action.</p>
Éduquer à l'Économie sociale et solidaire	<p>Auprès des jeunes</p> <ul style="list-style-type: none">• Interventions à l'UCO de Guingamp <p>37 heures de cours ont été dispensées par l'ADESS à l'UCO de Guingamp : 12H sur les spécificités de l'entrepreneuriat ESS pour les étudiants de Licence 3 « Économie-Gestion » ainsi que 11H sur la méthode de projet et 14H sur la gestion associative pour les étudiants de la Licence Professionnelle « accompagnement des publics spécifiques – Personnes en vulnérabilité psychosociale »</p> <p>Le volume horaire des cours est passé de 90 à 33 heures entre 2021 et 2022. C'est un choix stratégique de l'ADESS afin de se recentrer sur son cœur de métier.</p> <p>L'ADESS a également fait des interventions ponctuelles sur des thématiques liées à l'emploi, l'entrepreneuriat ou l'engagement bénévole tout au long de l'année.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Interventions en lycées/collèges <p>L'ADESS a intervenu dans le cadre de " Mon ESS à l'école au collège" dans des établissements de Plestin-les-Grèves.</p>
<p>Promouvoir et défendre l'ESS</p>	<p>Soutien aux actions de communication des entreprises de l'ESS</p> <p>Comme chaque année, l'ADESS a fait la promotion des activités des entreprises adhérentes qui le souhaitaient. Le site internet adess-ouest22.bzh a été mis en ligne début 2019. Ce site a amélioré la visibilité des activités des adhérents. Une cartographie des adhérents a également été publiée sur le site.</p> <p>De plus, la newsletter met en avant un acteur de l'ESS chaque mois, et des visites d'adhérents avec les élus des EPCI ont été mises en place.</p> <p>La newsletter mensuelle</p> <p>Suite au 1^{er} confinement et au souhait des structures d'avoir un outil de veille et d'interconnaissance, l'ADESS Ouest Côtes d'Armor a décidé de mettre en place une newsletter.</p> <p>Cette newsletter permet de ne pas perdre de vue les nombreuses activités menées sur le territoire par de nombreux adhérents. Celle-ci fait aussi office de lien et de veille, notamment pour les appels à projets sur le territoire et est très appréciée par de nombreux partenaires et adhérents. Devenue mensuelle en janvier 2021, elle revient sur l'actualité ESS nationale, régionale et locale.</p> <p>Au-delà de la newsletter, l'ADESS est présente sur LinkedIn et anime des petits-déjeuners thématiques à destination de ses adhérents.</p> <p>Organisation du mois de l'ESS 2022</p> <p>Le mois de l'ESS est un moment important de l'année. L'ADESS a animé deux temps forts :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Finance solidaire <p>À l'occasion de la semaine de la Finance Solidaire qui a eu lieu du 7 au 14 novembre, un Tour de Bretagne de la Finance Solidaire s'est organisé. Dans les Côtes d'Armor, ce tour a fait étape à Lannion.</p> <p>L'objectif de cet événement était de mieux faire connaître les circuits de la finance solidaire ainsi que les initiatives locales. De nombreuses structures ont témoigné lors de cet événement telles que France</p>

active, Habitat et Humanisme, la NEF, la SIDI, le PEZH ou encore la Grange Vadrouille.

L'évènement a été apprécié du grand public : une soixantaine de personnes étaient présentes et il y a une forte demande de réitérer l'évènement.

- Parcours salarié des artistes dans les entreprises du territoire

Dans le cadre de la journée des entreprises inclusives organisée par Pôle Emploi, l'ADESS a organisé conjointement avec l'association Autisme Trégor-Goëlo une table ronde autour du parcours des personnes autistes dans l'emploi sur le territoire.

Ainsi, divers publics sont venues témoigner de l'intégration de salariés autistes au sein de leur établissement : la commune de Tréguier, la Fondation Bon Sauveur, une personne autiste salariée à Eco-compteur et un parent d'enfant autiste. Ces différents points de vue ont permis de mettre en lumière leurs parcours, les difficultés rencontrées et les leviers d'intégration.

4. BILAN FINANCIER DU PÔLE

1/ Compte de résultat année 2022

Le total des produits pour l'année 2022 est de 213 487 euros (dont 20 911 € de valorisation du bénévolat soit un total hors bénévolat de 192 577 €).

Les produits du pôle

	2022	%	2021	%	2020	%
Conseil Régional	70 000 €	32,8%	70 000 €	37%	70 000 €	45,18 %
Financement hors socle	37 480 €	17,6%	36 476,51 €	19,28%	10 457 €	6,75 %
EPCI (LTC, GPA, LAC) LTC : 25 000 euros ; GPA : 15 000 euros ; LAC : 10 000 euros	50 000 €	23,4%	23 203 €	12,27%	21 373€	13,80 %
Bénévolat	20 911 €	9,8%	20 000 €	10,57%	20 800 €	13,43 %
Préstations/adhésions	24 779 €	11,6%	22 755,26 €	12,65%	24 503 €	14,08 %
Reprise sur provisions - retraites			12 051,24 €	6,37%	10 145 €	6,55 %
Divers (dont aide au poste 7 259 € et produits financiers 997 € et produit exceptionnel 2 000 €)	10 318 €	4,8%	3 851,70 €	1,86%	331 €	0,21 %
Total produits	213 487	100%	188 337,71 €	100%	157 609 €	100%

Le soutien financier du Conseil Régional reste stable et correspond à la subvention demandée.

Le soutien financier des 3 EPCI est en augmentation (+ 27 000€).

Le financement hors socle et les autres produits sont en augmentation. Cela est notamment lié au projet réemploi de textiles professionnels et au projet collectif Gouvernance.

Le total des charges pour l'année 2022 est de 182 174 € (dont 20 911 € de bénévolat soit un total hors valorisation du bénévolat de 161 263 euros).

Les charges du pôle :

	2022	%	2021	%	2020	%
Salaires et charges	129 850 €	71,3%	112 373 €	70,08 %	103 432 €	65,5 %
Achat et charges extérieures	29 566 €	16,2%	26 986 €	16,83 %	21 297 €	13,5 %
Bénévolat	20 911 €	11,5%	20 000 €	12,47%	20 800 €	13,2 %
Dotations aux provisions - retraites			0 €	0%	12 051 €	7,6 %
Impôts et taxes	799 €	0,4%	495 €	0,31%	332 €	0,2 %
Dotations aux amortissements	425 €	0,25%	0€	0%	0 €	0 %
Autres charges	624 €	0,35%	495 €	0,31%	3 €	0 %
Total	182 174 €	100%	160 350 €	100 %	157 915 €	100%

L'augmentation de la masse salariale s'explique principalement par le recrutement d'une quatrième personne à partir du mois de septembre.

Les autres charges sont bien maîtrisées. L'augmentation des achats et des charges extérieures en 2022 s'explique par une augmentation du carburant, la location d'un second bureau à Lannion, des honoraires plus élevés (comptable, social et expertise d'un consultant extérieur sur la stratégie de développement de l'ADESS) et l'achat de divers petits équipements.

Un résultat de 31 312 € qui s'explique de plusieurs manières :

- Augmentation des subventions des EPCI pour le recrutement d'une quatrième personne qui n'a été effectif qu'en septembre (soit 4 mois sur 12) ;
- Obtention de fonds européens qui sont comptabilisés mais sur lesquels il faut rester prudent (tant sur le montant réel obtenu après clôture du projet que sur les délais d'obtention des fonds) ;
- Nécessité de consolider les fonds propres de l'ADESS afin de réaliser un développement mesuré et serein de la structure.

- 1. Compte de résultat année 2022 en pièces-jointes**
- 2. Bilan année 2022 en pièces-jointes**

II. PLAN D'ACTION 2023

1. STRUCTURATION ET FONCTIONNEMENT DU PÔLE

L'année 2022 a été une année de structuration de l'ADESS Ouest Côtes d'Armor, comme l'avait présagé le Conseil d'Administration et l'équipe salariée en 2021. L'objectif principal était de répondre aux besoins croissants en maintenant, voire en développant, l'équipe salariée.

Ainsi, l'année 2022 a été marquée par le développement de l'ADESS au niveau de l'équipe salariée.

Anne ROSPABÉ, anciennement chargée de communication et de sensibilisation à l'ESS, est devenue chargée d'études en août 2022.

Marie KERAMPARAN est arrivée sur le poste de chargée de mission sur le Pays de Guingamp, permettant ainsi à Ludovic L'HOSTIS de dédier entièrement son temps à la direction de la structure.

L'année 2023 sera marquée par le développement du projet Coat an Doc'h qui est piloté par Daphnée MANENT depuis le 1er février 2023. Afin qu'elle puisse se concentrer sur ces nouvelles missions (déterminer l'offre de service de Coat an Doc'h et travailler sur les questions de qualité de l'emploi sur le territoire), une chargée de mission ESS a été recrutée sur le territoire de Lannion.

De plus, un assistant administratif à temps partiel viendra renforcer l'équipe dès avril.

Les 2 coprésidents, Jean-Yves LE GUEN et Laurent ARROYO, restent les mêmes depuis 2021. L'équité territoriale est respectée, Laurent ARROYO étant issu du territoire de Guingamp-Paimpol Agglomération et Jean-Yves LE GUEN de Lannion-Trégor Communauté.

L'année 2023 marquera également la fin du DLA de l'ADESS Ouest Côtes d'Armor qui doit aboutir sur un nouveau plan stratégique pour les 3 à 5 prochaines années.

● 2. OBJECTIFS ET PLAN D'ACTION DU PÔLE

Les objectifs pour cette année sont de :

- Finir le DLA commencé en 2022 pour écrire notre projet stratégique ;
- Consolider la dynamique de travail en commun des deux antennes ;

- Renforcer l'animation du réseau à la demande des administrateurs et adhérents ;
- Continuer la communication forte auprès des élus et techniciens EPCI par l'intermédiaire de visites d'entreprises et de formations CNFPT entre autres ;
- Pérenniser les postes permanents (quatre) ;
- Travailler au développement d'une nouvelle session de « La Boîte à Initiatives » ;
- Accompagner une cinquantaine de porteurs de projet ;
- Mener à bien les études en cours.

- 3. BUDGET PRÉVISIONNEL

**BUDGET PRÉVISIONNEL 2023
ADESS OUEST CÔTES D'ARMOR**

Dépenses		Recettes	
Type de dépense	Montant	Type de dépense	Montant
60 Achats		74 subvention d'exploitation	
Fournitures et informatique	5 000,00 €	CRB	70 000,00 €
61 Services extérieurs		LTC (dont 5 000 € projet)	25 000,00 €
Loyers et charges	5 500,00 €	GPA + MAD	15 000,00 €
Assurances	2 500,00 €	LAC	10 000,00 €
		Collectivités sur projet	15000
62 Autres services extérieurs		Fonjep	7 100,00 €
Compta + social	7 000,00 €	FDVA1	1 760,00 €
Tél et frais de poste	1 000,00 €	FDVA2	7 000,00 €
Déplacements (voitures en loc, essence,...)	8 500,00 €	Leader (blanchisserie)	22 500,00 €
Cotisations	200,00 €	CRB (blanchisserie)	5 500,00 €
Impôts	410,00 €	Entreprises projet blanchisserie	6 750,00 €
Communication	5 000 €		
64 Charges de personnel		75 Autres produits de gestion courante	
rémunération	126 000 €	Adhésion	8 300,00 €
charges	44 000,00 €	Dons	700,00 €
68 Amortissement (voiture)	2 500,00 €	Prestations	13 000,00 €
Sous total 1	207 610,00 €	Sous total 1	207 610,00 €
86 bénévoles		87 bénévoles	
Bénévolat **	15598,5	bénévolat	15598,5
Mise à disposition de locaux (dont bureau GPA + prêts de salles)	4 401,50 €		4 401,50 €
Sous total 2	20 000,00 €	Sous total 2	20 000,00 €
Total	227 610,00 €		227 610,00 €